

株式会社REGOLITH 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年2月1日～令和7年1月31日までの5ヶ年

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年2月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年3月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 平成2年3月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 平成2年4月～ 社内会議において実施

目標3：令和2年9月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

- 令和2年6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年8月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知